



Azienda pubblica di servizi alla persona
"OPERA PIA COIANIZ"
TARCENTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
TRIENNIO 2023 - 2025

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

I fondi di cui agli articoli 102 e 103 del C.C.N.L. 2.11.2022 sono così costituiti:

		stanziamento
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	art. 102	€ 218.000,00
Fondo premialità e condizioni di lavoro	art. 103	€ 194.000,00
		€ 412.000,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

nessuno

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

nessuno

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Sezione II - Risorse variabili

nessuna

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

nessuna

Somme non utilizzate l'anno precedente

Si attesta che tali somme non riguardano voci per le quali sussiste il divieto di riutilizzo,

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	412.000,00
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	412.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le seguenti poste hanno carattere obbligatorio e non sono regolate dal Contratto Collettivo Integrativo:

Descrizione	Importo
indennità di funzione per incarichi professionali di base per i ruoli dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari	40.000,00
indennità di coordinamento, già ad esaurimento	1.680,00
indennità di qualificazione professionale	9.300,00
indennità professionale specifica	18.240,00
indennità correlate alle condizioni di lavoro (indennità di turno, di servizio notturno e festivo)	72.000,00
	€ 141.220,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 216.210,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
indennità correlate agli incarichi di funzione organizzativa e professionale assegnati dal Direttore Generale	54.700,00
differenziali economici di professionalità	94.080,00
compensi di lavoro straordinario	10.000,00
premi correlati alla performance organizzativa o individuale	110.000,00
indennità di richiamo	2.000,00
	€ 270.780,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	141.220,00
Somme regolate dal contratto	270.780,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 412.000,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per gli istituti avente carattere fisso e continuativo sono state utilizzate solo risorse certe e stabili, disponibili in sede di costituzione del fondo e previste in sede di programmazione contabile, nel bilancio approvato annualmente

b. attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

L'erogazione degli incentivi economici collegati agli incarichi di funzione, all'assegnazione dei differenziali economici di professionalità e dei premi correlati alla performance organizzativa o individuale avviene secondo i criteri e modalità definite nel "Sistema di misurazione e valutazione dei processi messi in atto per lo svolgimento delle attività ed il conseguimento degli obiettivi - incentivazione del personale dipendente"

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2023-2025	2018-2020
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – ART. 102	€ 94.700,00	
· indennità correlate agli incarichi di funzione organizzativa e professionale EX Fondo condizioni di lavoro e incarichi ART. 80 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 41.820,00
· differenziali economici di professionalità EX Fondo premialità e fasce ART. 81 C.C.N.L. 21.05.2018	€ 94.080,00	€ 100.300,00
· assegni ad personam attribuiti a dipendenti già in servizio presso un'Azienda/Ente del comparto		
· indennità di coordinamento, già ad esaurimento	€ 1.680,00	
· indennità di qualificazione professionale EX Fondo condizioni di lavoro e incarichi ART. 80 C.C.N.L. 21.05.2018	€ 9.300,00	€ 45.000,00
· indennità professionale specifica EX Fondo condizioni di lavoro e incarichi ART. 80 C.C.N.L. 21.05.2018	€ 18.240,00	€ 9.500,00
	€ 218.000,00	€ 196.620,00
Fondo premialità e condizioni di lavoro – ART. 103		
· compensi di lavoro straordinario	€ 10.000,00	
· indennità correlate alle condizioni di lavoro (indennità di turno, di servizio notturno e festivo) EX Fondo premialità e fasce ART. 81 C.C.N.L. 21.05.2018	€ 72.000,00	€ 89.000,00
· premi correlati alla performance organizzativa o individuale EX Fondo premialità e fasce ART. 81 C.C.N.L. 21.05.2018	€ 110.000,00	€ 109.180,00
· indennità di richiamo EX Fondo premialità e fasce ART. 81 C.C.N.L. 21.05.2018	€ 2.000,00	€ 2.000,00
	€ 194.000,00	€ 200.180,00
	€ 412.000,00	€ 396.800,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

40050101 Salari e stipendi personale dipendente

Nel conto, oltre ai costi per le retribuzioni del personale dipendente (trattamento fondamentale), sono state inserite le somme derivanti dal Contratto Collettivo Integrativo (tot. € 412.000,00).

Attraverso delle stampe del programma di elaborazione stipendi, è possibile monitorare mensilmente e poi annualmente l'utilizzo del conto 40050101 per la retribuzione degli istituti derivanti dal contratto.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso delle stampe del programma di elaborazione stipendi, è possibile verificare se è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Si riporta la situazione con riferimento all'anno 2023:

	Stanziamento	utilizzo	economie contrattuali del Fondo
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali:			
· indennità correlate agli incarichi di funzione organizzativa e professionale	€ 94.700,00	€ 73.658,70	€ 21.041,30
· differenziali economici di professionalità	€ 94.080,00	€ 92.546,78	€ 1.533,22
· assegni ad personam attribuiti a dipendenti già in servizio presso un'Azienda/Ente del comparto			
· indennità di coordinamento, già ad esaurimento	€ 1.680,00	€ 1.678,43	€ 1,57
· indennità di qualificazione professionale	€ 9.300,00	€ 8.909,59	€ 390,41
· indennità professionale specifica	€ 18.240,00	€ 16.262,33	€ 1.977,67
Fondo premialità e condizioni di lavoro:			
· compensi di lavoro straordinario	€ 10.000,00	€ 3.560,62	€ 6.439,38
· indennità correlate alle condizioni di lavoro (indennità di turno, di servizio notturno e festivo	€ 72.000,00	€ 68.694,61	€ 3.305,39
· premi correlati alla performance organizzativa o individuale	€ 110.000,00	€ 109.800,00	€ 200,00
· indennità di richiamo	€ 2.000,00	€ 681,44	€ 1.318,56
	€ 412.000,00	€ 375.792,50	€ 36.207,50

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Contratto Collettivo Integrativo trova copertura nel conto di costo 40050101 Salari e stipendi personale dipendente della programmazione contabile approvata annualmente. Analogamente, le somme per oneri riflessi (contributi previdenziali ed assistenziali Cpdel/Inadel/Inail) trovano copertura nei relativi conti di costo previsti nel mastro 400505 oneri sociali personale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Taranto, data della sottoscrizione digitale

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Sandro BRUNO

*Documento informatico firmato digitalmente
che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa,
ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*