



Azienda pubblica di servizi alla persona
"OPERA PIA COIANIZ"
TARCENTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'
TRIENNIO 2023 – 2025
REGOLAMENTAZIONE INTEGRATIVA 2024

- ❑ visti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità 2 novembre 2022 e – per quanto non ivi disciplinato – le disposizioni tuttora vigenti degli altri contratti collettivi;
- ❑ visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- ❑ vista la deliberazione n° 22 del Consiglio d'amministrazione del 30 novembre 2022;
- ❑ visto il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 stipulato in data 13 dicembre 2023;
- ❑ considerata la possibilità di verificare e riutilizzare eventuali economie del fondo ex art. 102 del C.C.N.L. stabiliti nel C.C. Integrativo 13.12.2023;
- ❑ considerato l'esito delle trattative della riunione del 13 dicembre 2024

le parti

concordano

la seguente Regolamentazione integrativa del Contratto collettivo integrativo del personale dipendente dell'Opera Pia Coianiz, in 3 (tre) articoli:

Parte Prima
RISORSE ECONOMICHE

Articolo 1

Economie sul Fondo art. 102 – Parte destinata ai Differenziali economici di professionalità

Sul fondo ex art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – parte destinata al finanziamento dei Differenziali economici di professionalità, si sono rese disponibili le seguenti risorse per effetto di cessazioni di dipendenti con in godimento ex fasce retributive e differenziali economici di professionalità sono le seguenti:

- dipendenti cessati nell'anno 2023

€ 1.476,78 Area degli operatori

€ 1.582,62 Area del personale di supporto

€ 3.059,40 Totale complessivo per 13 mensilità

- dipendenti cessati nell'anno 2024:
- € 2.040,74 Area degli operatori
- € 6.750,77 Area dei professionisti della salute e dei funzionari
- € 8.791,51 Totale complessivo per 13 mensilità

Tenuto conto delle percentuali del personale in servizio nelle diverse aree, si stabilisce che tali risorse disponibili saranno utilizzate per l'attribuzione dei seguenti differenziali economici di professionalità:

- a decorrere dal 1° gennaio 2024:

	n. differenziali da assegnare	Valore annuo lordo complessivo per 13 mensilità
Area degli operatori	2	€ 1.600,00
Area del personale di supporto	2	€ 1.400,00
Totale complessivo per 13 mensilità		€ 3.000,00

- a decorrere dal 1° gennaio 2025:

	n. differenziali da assegnare	Valore annuo lordo complessivo per 13 mensilità
Area degli operatori	3	€ 2.400,00
Area dei professionisti della salute e dei funzionari	5	€ 6.000,00
Totale complessivo per 13 mensilità		€ 8.400,00

Articolo 2

Criteri di attribuzione dei differenziali economici di professionalità

Richiamato l'art. 19 del C.C.N.L. che disciplina l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità, si dà atto che per il solo anno 2024:

- saranno utilizzati i criteri di cui all'art. 20 del Sistema di MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEI PROCESSI MESSI IN ATTO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' ED IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI - INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE e dell'art. 19 c. 4 lett. a) del C.C.N.L. 2.11.2022;
- una volta stilata la graduatoria, sarà assicurata priorità all'attribuzione dei differenziali al personale che si trovi nelle condizioni di cui alla lett. e) del suddetto comma 4, in eccedenza rispetto alla percentuale di cui alla lett. b) e fino al 50%;

Preso atto dei lavori del Tavolo tecnico nominato con determinazione del Direttore Generale n. 44 del 28.06.2024, le parti concordano che per l'anno 2025 saranno ulteriormente rivisti i criteri di attribuzione dei DEP disciplinati dal Sistema aziendale, in particolare relativamente alla distribuzione percentuale da assegnare ai tre criteri di cui all'art. 19 del CCNL.

Articolo 3

Liquidazioni e norme conclusive

Le selezioni per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità verranno bandite entro 30 giorni dalla firma del presente contratto e gli arretrati dovuti alle progressioni economiche saranno erogati insieme agli stipendi del secondo mese successivo a quello di approvazione delle graduatorie stesse.

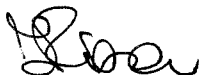
Si dà atto che si procederà alla costituzione dell'“Organismo paritetico per l'innovazione” di cui all'art. 8 del C.C.N.L., non appena le Organizzazioni Sindacali comunicheranno il nominativo del componente da ciascuna designato.

Tarcento, 13 dicembre 2024

Opera Pia Coianiz
Sandro BRUNO



Francesca RIOSA

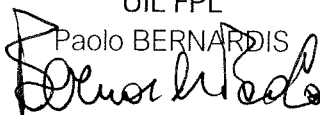


CGIL – F.P.
Andrea TRAUNERO

CISL – FPS
Giovanni DI MATOLA



UIL FPL
Paolo BERNARDIS

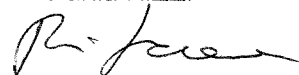


R.S.U.
Carlo BORTOLUSSI



Alberto CECIO

Stefania RIZZI



Anisoara TUDORII

