Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dipendenti

Premio correlato alla performance organizzativa collegata al conseguimento di obiettivi operativi assegnati al servizio o all'unità operativa - ANNO 2023

Ai sensi dell'art. 14 del Sistema di valutazione la quota di spettanza del singolo dipendente viene assegnata utilizzando un moltiplicatore corrispondente al prodotto tra il punteggio relativo della scheda di valutazione delle abilità e il coefficiente di presenza.

Di seguito si rappresentano i punteggi massimi raggiungibili (art. 14 del Sistema), la media dei punteggi assegnati ai dipendenti, la quota di produttività media percepita.

	Punteggio massimo Scheda Valutazione	Punteggio medio Scheda Valutazione	quota individuale media (*)
Servizio infermieristico e sociosanitario (Casa di Riposo-RSA)			
n. 25 dipendenti dell'area degli operatori	12	11,72	€ 798,68
n. 2 dipendente dell'area del personale di supporto	12	11	€ 884,46
n. 21 dipendenti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari	15	14,48	€ 1.067,06
Servizio di riabilitazione			
n. 6 dipendenti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari	15	15	€ 1.351,08
Servizio di Farmacia e Archivio Sanitario			
n. 2 dipendenti dell'area degli operatori	12	12	
n. 1 dipendenti dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari	15	15	€ 759,17
Unità Operativa Cucina			
n. 7 dipendenti dell'area del personale di supporto	12	10,86	€ 746,41
Unità Operativa Lavanderia e guardaroba			
n. 2 dipendenti dell'area del personale di supporto	12	112	€ 608,96
Animazione			
n. 1 dipendente dell'area degli assistenti	15	15	€ 984,69

Unità Operativa Manutenzioni

n. 1 dipendente dell'area del personale di supporto	12	12	€ 710,46
n. 5 dipendenti dell'area degli operatori	12	12	

Personale amministrativo della Direzione generale

n. 2 dipendenti dell'area degli assistenti	15	13	€ 1.260,55
n. 1 dipendente dell'area del personale di supporto	12	10	

(*) calcolata sul budget assegnato (v. Distribuzione del trattamento accessorio)

Premio correlato alla performance individuale collegata alle responsabilità di servizio o al ruolo di responsabili integratori - ANNO 2023

Ai sensi dell'art. 16 del Sistema di valutazione l'erogazione della parte del fondo premialità collegata alle responsabilità di servizio o al ruolo di responsabili integratori è erogata in proporzione al grado di raggiungimento del risultato individuale.

Di seguito si rappresentano le percentuali di responsabili per grado di raggiungimento degli obiettivi. La media del premio erogato non può essere calcolata in quanto ad ogni Responsabile era stato assegnato un budget individuale collegato ai propri obiettivi.

		raggiunto da % responsabili
grado di conseguimento degli obiettivi massimo	A - 100%	82,35% (14 responsabili)
grado di conseguimento degli obiettivi massimo	B - 60%	17,65% (3 responsabili)
		100,00% (totale 17 responsabili)

NB: i budget erogati individualmente sono indicati nella Distribuzione del trattamento accessorio